



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

П Р И К А З

от 01.12.2022 г.

№ 01-21/640

г. Анадырь

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению и реализации наставничества педагогических работников образовательных организаций Чукотского автономного округа

В целях реализации в Чукотском автономном округе мероприятий, направленных на повышение качества общего образования и среднего профессионального образования посредством внедрения и реализации наставничества в образовательных организациях, расположенных на территории Чукотского автономного округа, в соответствии с приказом Департамента образования и науки от 28 ноября 2022 №01-2/630 «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Чукотском автономном округе»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») по внедрению и реализации наставничества педагогических работников образовательных организаций Чукотского автономного округа (далее – План) согласно приложению к приказу.

2. Определить региональным координатором по реализации наставничества педагогических работников при его внедрении в образовательных организациях Чукотского автономного округа Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» (далее – Региональный координатор).

3. Региональному координатору (Синкевич В.В.) обеспечить реализацию Плана в установленные сроки.

4. Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования Чукотского автономного округа (Журбин М.В., Зеленская Н.М., Мартынюк Е.Г., Попова С.В., Титаренко М.Б., Шевкунова А.В., Яковлев А.В.), руководителям государственных образовательных организаций Чукотского автономного округа (Головачев С.С., Гришин О.Н., Кузнецов Е.Н., Лубнина С.Н., Самыгина В.В.):


4.1. разработать и утвердить собственные планы мероприятий по внедрению и реализации наставничества в образовательных организациях на основе Плана;

4.2. организовать работу по реализации запланированных мероприятий;

4.3. назначить ответственного за организацию и информационно - методическое сопровождение запланированных мероприятий.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Управление общего, дополнительного образования и воспитательной работы Департамента образования и науки Чукотского автономного округа (Пуртов И.М.).

Начальник Департамента



А.Г. Боленков

Приложение
к приказу Департамента
образования и науки Чукотского
автономного округа
от 01.12.2022 г. № 01-21/640

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») по внедрению и реализации наставничества педагогических работников образовательных организаций Чукотского автономного округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере наставничества				
1.1.	Разработка и внедрение Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Чукотском автономном округе	ДОиН ЧАО ЧИРОиПК	IV квартал 2022 года	Положение о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Чукотском автономном округе
1.2.	Разработка и внедрение Положения о наставничестве для педагогических работников на институциональном уровне	ОМСУ ОО СПО	IV квартал 2022 года	Положение о наставничестве для педагогических работников на институциональном уровне
1.3.	Разработка и утверждение критериев и показателей эффективности реализации наставничества для педагогических работников образовательных организаций	ДОиН ЧАО ЧИРОиПК	IV квартал 2022 года	Утверждены критерии и показатели
2. Совершенствование организационно-управленческих механизмов в сфере воспитания и реализации наставничества				
2.1.	Проведение мониторинга реализации наставничества для педагогических работников образовательных организаций, разработка информационно-аналитических материалов, методических	ЧИРОиПК	ежегодно	Проведен мониторинг. Разработаны информационно-аналитические материалы, рекомендации

	рекомендаций			
2.2.	Совершенствование деятельности муниципальных методических служб, методистов образовательных организаций по оказанию консультативной и методической помощи субъектам наставничеств	ЧИРОиПК ОМСУ ОО СПО	ежегодно с 2022 года	Разработаны информационно-аналитические материалы, рекомендации
2.3.	Информационное, научно-методическое сопровождение деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций по реализации наставничества для педагогических работников	ДОиН ЧАО ЧИРОиПК	ежегодно с 2022 года	Разработаны информационно-аналитические материалы, рекомендации
2.4.	Осуществление анализа моделей наставничества муниципального и институционального уровней, проведение необходимой корректировки и актуализации	ЧИРОиПК ОМСУ ОО СПО	ежегодно с 2023 года	Разработаны информационно-аналитические материалы, рекомендации
2.5.	Создание и функционирование банка наставников и наставляемых (персонифицированный учет), в том числе в цифровом формате с использованием ресурсов Интернета	ЧИРОиПК	ежегодно с 2022 года	Функционирует банк наставников и наставляемых (персонифицированный учет)

3. Развитие кадрового потенциала в сфере воспитания в реализации наставничества

3.1.	Выявление и трансляция лучших практик наставничества, технологий инновационного педагогического опыта в вопросах наставничества	ЧИРОиПК ОО СПО	ежегодно с 2022 года	Подготовлены и размещены на официальном сайте информационно-методические материалы
3.2.	Повышение квалификации педагогических работников по вопросам наставничества	ЧИРОиПК	ежегодно с 2022 года	Наличие информационно-аналитических материалов
3.3.	Всероссийские мероприятия по вопросам наставничества, организуемых федеральными ведомствами	ЧИРОиПК ОО СПО	ежегодно с 2022 года	Участие в семинарах, совещаниях

4. Научно-методическое сопровождение наставничества

4.1.	Региональные мероприятия по актуальным вопросам наставничества (конференции, форумы, фестивали,	ЧИРОиПК ОМСУ	ежегодно с 2022 года	Организация и проведение региональных мероприятий
------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-------------------------	---------------------------------------------------

	семинары, круглые столы, совещания и др.)	ОО СПО		
4.2.	Разработка методических рекомендаций по реализации системы наставничества для педагогических работников	ЧИРОиПК ОМСУ	ежегодно с 2022 года	Подготовлены и размещены информационно-методические материалы на официальном сайте
4.3.	Экспертное и методическое сопровождение специалистов, ответственных за реализацию системы наставничества для педагогических работников	ЧИРОиПК ОМСУ	ежегодно с 2022 года	Подготовлены и размещены информационно-методические материалы на официальном сайте
5. Управление реализацией наставничества для педагогических работников				
5.1.	Обсуждение критериев и индикаторов эффективности, результатов реализации моделей наставничества для педагогических работников	ЧИРОиПК	ежегодно с 2023 года	Подготовлены и размещены информационно-аналитические материалы на официальном сайте
5.2.	Анализ, мониторинг эффективности мероприятий плана по реализации наставничества для педагогических работников	ЧИРОиПК	ежегодно с 2023 года	Подготовлены и размещены информационно-аналитические материалы на официальном сайте
5.3.	Подготовка предложений по совершенствованию эффективности мероприятий плана по реализации наставничества для педагогических работников	ДОиН ЧАО ЧИРОиПК	ежегодно с 2023 года	Выработаны предложения, проведена корректировка плана

Принятые сокращения и обозначения:

ДОиН ЧАО – Департамент образования и науки Чукотского автономного округа;

ЧИРОиПК – Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации»;

ОМСУ – органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования;

ОО – общеобразовательные организации;

СПО – профессиональные образовательные организации.